

آیین نامه ارتقاء اعضاء هیات علمی

ماده ۱- فعالیت آموزشی اعضاء هیات علمی به پیشنهاد دانشکده یا موسسه آموزش عالی مربوط و با تصویب هیات ممیزه بترتیب زیر ارزیابی و برای آنان امتیاز تعیین می شود.

۱-۱- کیفیت تدریس: امتیاز کیفیت تدریس از صفر تا ۲۰ امتیاز می باشد. ارزیابی این فعالیت باید بصورت مستمر توسط معاونت های آموزشی دانشگاهها یا موسسه علمی، طبق این آیین نامه و با رعایت آیین نامه اجرایی ارزیابی کیفیت آموزشی اعضاء هیات علمی که توسط معاونت آموزشی و امور دانشگاهی ابلاغ خواهد شد، بررسی گردد. در این بررسی از نحوه آموزش و کار عضو هیات علمی با نظرخواهی از مسئولین، همکاران، دانشجویان و نظایر آن کسب اطلاع گردیده و در آخر هر ترم تحصیلی امتیاز کسب شده در پرونده عضو هیات علمی مربوط ضبط می گردد. در زمان ارتقاء میانگین امتیازات کسب شده در ترمهای مختلف محاسبه می گردد. تبصره: برای اعضاء هیات علمی پژوهشی حداکثر امتیاز کیفیت تدریس ۵ می باشد.

۱-۲- کمیت تدریس: کمیت تدریس حداکثر ۶ امتیاز برای هر ترم می باشد. برای هر واحد درسی یا معادل آن با امتیاز محاسبه می گردد.

تبصره ۱: اگر عضو هیات علمی در یک ترم تحصیلی یک درس را در چند کلاس بطور مکرر تدریس نماید، امتیاز کسب شده برای اولین کلاس با ضریب ۱ و برای کلاسهای تکراری با ضریب منظور خواهد شد.

تبصره ۲: تدریس هر درس که برای اولین بار توسط یک عضو هیات علمی ارائه می شود با ضریب محاسبه می گردد.

تبصره ۳: اگر چند مدرس، یک درس مشترک را در یک کلاس تدریس نمایند تعداد امتیاز آن درس به تعداد مدرسین به میزان مشارکت در تدریس تقسیم می شود.

تبصره ۴: حداقل ۵۰٪ از امتیازات کسب شده در دروس بالینی از آموزش سرپایی در درمانگاهها و عرصه های آموزش جامعه نگر کسب شود در غیر اینصورت حداکثر ۵۰٪ از امتیازات منظور خواهد شد.

تبصره ۵: به دروسی که حق التدریس پرداخت می شود امتیازی معادل نصف امتیاز تدریس موظف تعلق می گیرد، ولی مجموع امتیازات کسب شده از دروس موظف و حق التدریسی در هر ترم تحصیلی مطابق بند ۲-۱ از ۶ امتیاز بیشتر نخواهد شد، مشروط به اینکه حداقل دو سوم امتیاز از تدریس موظف کسب شود.

تبصره ۶: حداکثر امتیاز کمیت تدریس در هر ترم تحصیلی برای اعضاء هیات علمی پژوهشی که به امر تدریس نیز اشتغال دارند امتیاز می باشد.

* ۱-۳- راه اندازی آزمایشگاه یا کارگاه: ایجاد (طرح و راه اندازی) آزمایشگاه یا کارگاه آموزشی و یا پژوهشی و یا بخش بهداشتی، درمانی و یا بالینی جدید که در آن واحد موجود نبوده با دستورالعملهای لازم برای تدریس که از طرف شورای گروه تایید شده باشد در هر مورد دارای صفر تا ۵ امتیاز می باشد (حداکثر ۱۰ امتیاز)

* ۱-۴- ایجاد (طرح، برنامه ریزی و راه اندازی) یک آزمایش با اهمیت و جالب یا درس کارگاهی با دستورالعمل لازم که در آن واحد موجود نبوده و از طرف شورای گروه تایید شده باشد تا امتیاز دارد مشروط به اینکه از بند ۳-۱ امتیازی کسب نکرده باشد.

تبصره: اگر چند نفر همکار در موضوع بندهای ۳-۱ و ۴-۱ فعالیت کرده باشند امتیاز مربوطه به تعدات نفرات و به میزان مشارکت تقسیم می شود.

* ۱-۵- راهنمایی پایان نامه های دوره های بالاتر از کارشناسی که به نتیجه کامل رسیده باشد بر حسب نوع و کیفیت کار دارای امتیازاتی به شرح زیر می باشد:

هر پایان نامه دکترای عمومی گروه پزشکی تا ۱/۵ امتیاز، هر پایان نامه دوره کارشناسی ارشد (فوق لیسانس) و داروسازی تا ۳ امتیاز، هر پایان نامه دوره های تخصصی تا ۳ امتیاز، هر پایان نامه فوق تخصصی تا ۵ امتیاز و هر پایان نامه دکترا (Ph.D) تا ۸ امتیاز.

تبصره ۱: حداکثر سقف امتیاز پایان نامه ها مجموعاً ۲۰ امتیاز می باشد.

تبصره ۲: در صورتیکه راهنمایی پایان نامه موضوع بند ۵-۱ تحت راهنمایی چند عضو هیات علمی انجام شده باشد امتیاز مربوط به

نسبت میزان مشارکت که توسط آنان اعلام خواهد شد تعیین می گردد.

تبصره ۳: به استاد راهنما (یا راهنماها) امتیاز کامل و به استاد مشاور یا مشاوران پایان نامه های مذکور در بند ۵-۱ معادل ۳۰٪ (به نسبت مساوی) امتیاز کل پایان نامه تعلق می گیرد.

آیین نامه ارتقاء اعضای هیات علمی

ماده ۲- فعالیتهای پژوهشی:

فعالیت پژوهشی اعضای هیات علمی با توجه به نتایجی که از آن، خاصه در رابطه با رفع مشکلات و مسایل مورد ابتلای کشور بدست می آید اعم از اینکه بصورت اختراع و یا اکتشاف ثبت شده، چاپ کتاب، مقاله و یا گزارشهای علمی و فنی باشد با پیشنهاد دانشگاه یا موسسه آموزش عالی یا موسسه پژوهشی مربوط و با تصویب هیات ممیزه دانشگاهها یا هیات ممیزه مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی حسب مورد به ترتیبی که در این ماده ارایه می گردد ارزیابی خواهد شد.

در کلیه موارد مربوط به این ماده چنانچه فعالیتی توسط چند نفر انجام شده باشد امتیاز اولیه آن فعالیت بر اساس مواد این آیین نامه تعیین و سپس در ضریبی که در جدول شماره یک (ضریب مربوط به نفرات) آمده است ضرب و حاصل آن که امتیاز نهایی است برای هر نفر به نسبت فعالیت آنان که توسط خودشان اعلام خواهد شد محاسبه می گردد و در غیر اینصورت سهم هر نفر براساس سهم تعیین شده در ستون سوم جدول شماره یک بر مبنای امتیاز اولیه تعیین و محاسبه می شود.

تبصره ۱: چنانچه فعالیتی از یکی از بندهای ماده ۲ امتیاز کسب نماید همان فعالیت مجدداً نمی تواند از سایر بندهای همین ماده و یا ماده یک کسب امتیاز نماید (فقط چنانچه مقاله ای از یک پایان نامه حاصل شود، به پایان نامه نصف امتیاز معمول آن پایان نامه در ماده یک علاوه بر امتیاز کامل مقاله که در ماده دو داده می شود، تعلق گیرد).

تبصره ۲: برای مقالات تحقیقی یا تحلیلی یک نفره ۸۵٪ امتیاز کل محاسبه شود.

جدول شماره ۱: نحوه محاسبه و توزیع امتیاز برای فعالیتهای پژوهشی مشترک

ستون (۳)					ستون (۲)	ستون (۱)
سهم هر نفر از امتیاز بر مبنای امتیاز اولیه					ضریب مربوط به نفرات	تعداد همکاران (نفر)
پنجم	چهارم	سوم	دوم	اول		
				۸۵٪	۱/۰۰	۱
			۴۰٪	۸۰٪	۱/۲۰	۲
		۳۵٪	۳۵٪	۶۵٪	۱/۳۵	۳
	۳۰٪	۳۰٪	۳۰٪	۵۵٪	۱/۴۵	۴
۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۵۰٪	۱/۵۰	۵
نفر دوم به بعد، امتیاز به نسبت مساوی					۵۰٪	بیشتر از ۵ نفر

امتیازات ماده ۲ بشرح زیر است:

* ۲-۱- هر اختراع و یا هر اکتشاف ثبت شده در مراجع قانونی داخل کشور پس از بررسی و تایید معاونت آموزشی و امور دانشگاهی وزارت متبوع تا ۸ امتیاز

تبصره: اگر اختراع و یا اکتشاف مذکور در سطح بین المللی نیز ثبت شود پس از بررسی و تایید معاونت آموزشی و امور دانشگاهی وزارت متبوع تا ۲ امتیاز دیگر به آن اضافه می گردد.

* ۲-۲- هر فعالیتی که برای اولین بار در ایران انجام گرفته باشد و در جهت خودکفایی کشور کمک موثر نماید تا ۴ امتیاز تشخیص انجام فعالیت برای اولین بار در ایران پس از اظهار نظر دانشگاه و بررسی و تایید معاونت آموزشی و امور دانشگاهی وزارت متبوع،

بعهد هیات ممیزه مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می باشد.

بخشی از اینگونه فعالیت ها عبارتند از :

* ۲-۲-۱- انجام هر فعالیت عمده پزشکی.

* ۲-۲-۲- مدل سازی وسایل پزشکی و آزمایشگاهی و ارایه طرح اجرایی جهت ساخت هر قطعه که منجر به ساخت آن شود

* ۲-۲-۳- تهیه مواد برای آزمایشات پزشکی

* ۲-۲-۴- بکارگیری سیستمها و روشها و خدمات جدید در جهت حل معضلات آموزشی، پژوهشی، بهداشتی و درمانی کشور

* ۲-۲-۵- اجرای طرحهای مداخله ای که منجر به کشف و معرفی گونه های گیاهی، معدنی، جانوری و میکرواورگانیزمهای جدید و

منابع آن شود، پس از بررسی و تایید معاونت آموزشی و امور دانشگاهی وزارت متبوع

* ۲-۳- هر مقاله چاپ شده در مجلات معتبر علمی داخلی و یا خارجی با توجه به اعتبار علمی مجله و مقاله مربوط دارای امتیازاتی

بشرح زیر می باشد:

* ۲-۳-۱- مقاله تحقیقی و یا تحلیلی اصیل تا ۵ امتیاز

* ۲-۳-۲- گزارش موارد نادر و جالب (Case Report) همراه با منابع و مواخذ معتبر علمی تا ۲ امتیاز

تبصره ۱: یکی از شروط لازم برای ارتقاء از مرتبه استادیاری به مرتبه دانشیاری کسب حداقل ۵ امتیاز و برای ارتقاء از مرتبه دانشیاری

به مرتبه استادی کسب حداقل ۱۰ امتیاز از مجموع بندهای ۱-۳-۲ و ۲-۳-۲ برای اعضای هیات علمی آموزشی می باشد. حداقل امتیاز

لازم از مجموع این بندها برای اعضای هیات علمی پژوهشی ۱۲ امتیاز برای ارتقاء از مرتبه استادیاری به مرتبه دانشیاری و ۲۰ امتیاز

برای ارتقاء از مرتبه دانشیاری به مرتبه استادی می باشد.

(بندهای شرطی)

تبصره ۲: برای ارتقاء از مراتب استادیاری به دانشیاری و دانشیاری به استادی کسب حداقل ۴۰٪ از ۵ و ۱۰ امتیاز حداقل مقالات

پژوهشی (بندهای شرطی)، از مقالات چاپ شده به زبان خارجی در یکی از مجلات معتبر داخلی و یا خارجی الزامی می باشد. اعضای

هیات علمی پژوهشی حداقل ۴۰٪ از ۱۲ و ۲۰ امتیاز حداقل مقالات پژوهشی (بندهای شرطی) را باید از مقالات چاپ شده به زبان

خارجی کسب نمایند.

تبصره ۳: سهم گزارش موارد نادر و جالب (بند ۲-۳-۲) برای احتساب در بندهای شرطی، برای احراز مرتبه استادیاری به دانشیاری

حداکثر تا ۱ امتیاز و از مرتبه دانشیاری به استادی حداکثر تا ۲ امتیاز می باشد و این سهم برای اعضای هیات علمی پژوهشی ۲ امتیاز از

استادیاری به دانشیاری و ۴ امتیاز از دانشیاری به استادی می باشد.

تبصره ۴: سهم گزارش موارد نادر و جالب (بند ۲-۳-۲) در سقف های حداقل ۱۵ و ۲۰ امتیاز به ترتیب برای احراز مرتبه استادیاری

به دانشیاری و دانشیاری به استادی، حداکثر ۴ امتیاز می باشد و مازاد امتیاز به سرجمع ماده ۲ بعد از کسب حداقل امتیاز ارتقاء اضافه

و منظور خواهد شد. این سهم برای اعضای هیات علمی پژوهشی حداکثر ۱۰ امتیاز می باشد.

تبصره ۵: در اختصاص امتیاز گزارش موارد نادر و جالب، امتیاز کامل به مقالات مندرج در مجلات خارجی معتبر داده شود. و به موارد

مندرج در سایر مجلات کسری از امتیاز کامل داده شود. بطور مثال حداکثر امتیاز گزارش موارد نادر و جالب چاپ شده در یک مجله

فارسی معتبر علمی تحقیقی امتیاز کامل خواهد بود.

* ۲-۳-۳- انتشار کامل مقاله اصیل و بدیع بشرط چاپ شدن در کتاب یا کتابچه مجموع مقالات کنفرانسهای معتبر بین المللی و داخلی

که پس از بررسی انتخاب می شود تا ۱/۵ امتیاز و انتشار خلاصه مقاله تا ۱ امتیاز

تبصره: ارایه گواهی و تاییدیه شرکت در کنگره و سخنرانی توسط مرجع برگزار کننده همراه با متن تایپ شده نیز مورد قبول می باشد،

ولی حداکثر تا ۰/۵ امتیاز می گیرد.

* ۲-۳-۴- مقاله مروری مبتنی بر تالیف و گردآوری با هدف در یک زمینه علمی در صورت ارایه منابع و مواخذ علمی معتبر برای یک

مقاله تا ۱/۵ امتیاز و حداکثر ۳ امتیاز

تبصره ۱: از مجموع بندهای ۲-۳-۴ و ۲-۳-۴ حداکثر ۴ امتیاز برای ارتقاء بدون احتساب در حداقل بندهای شرطی ارتقا محسوب خواهد شد. (در گروههای پژوهشی جزء حداقل امتیاز ۱۲ و ۲۰ محسوب نخواهد شد). مازاد آن می تواند به سرجمع ماده ۲ بعد از کسب حداقل امتیاز ارتقاء اضافه و منظور شود. بدیهی است که مجموع امتیاز ماده ۲ تا سقف حداکثر آن در سرجمع نهایی منظور خواهد شد.

تبصره ۲: مقالاتی که در ارتباط با استخراج از رساله های شخص متقاضی در مقاطع کارشناسی ارشد، دکترای عمومی و تخصصی و فوق تخصصی و یا Ph.D در گروه پزشکی منتشر گردد. با توجه به محتوا، مشمول یکی از بندهای فوق بدون احتساب امتیاز در حداقل بندهای شرطی می باشد.

تبصره ۳: احتساب امتیازات کسب شده در ماده ۲ قبل از اخذ درجه دکترای تخصصی و یا Ph.D و قبل از احراز مرتبه استادیاری به موجب بند ۲-۳ بلامانع است ولی جزو حداقل بندهای شرطی محسوب نخواهد شد.

تبصره ۴: اعتبار علمی مجلات داخلی باید هر دو سال یک بار به تایید کمیسیون تعیین اعتبار مجلات علمی دانشگاه های علوم پزشکی در معاونت پژوهشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برسد.

تبصره ۵: اعتبار علمی مجلات خارجی باید به تایید کمیته های تخصصی هیات های ممیزه دانشگاهها و یا هیات ممیزه مرکزی برسد.

تبصره ۶: اگر چند مقاله یا اثر دارای محتوای یکسان ولی فرم متفاوت باشد فقط به یکی از آنها امتیاز تعلق می گیرد و در صورت احتیاج به تشخیص نهایی محتوای یکسان، می توان از متخصصین آن رشته نظرخواهی کرد.

تبصره ۷: با توجه به تعیین اعتبار مجلات داخلی از سال ۱۳۷۳، به مقالات مندرج در مجلات داخلی قبل از این تاریخ مطابق روال سنوات قبل و با تشخیص هیات های ممیزه دانشگاهها و یا هیات ممیزه مرکزی عمل خواهد شد.

تبصره ۸: چاپ مقاله در مجلات علمی تحقیقی تایید شده فارسی زبان (حداکثر تا ۴ امتیاز)

امتیاز مکتسبه تماما در حداقل بندهای شرطی از ماده ۲ منظور می شود.

تبصره ۹: چاپ مقاله در مجلات علمی ترویجی تایید شده فارسی زبان (حداکثر تا ۲ امتیاز)

فقط ۵۰٪ از امتیاز مکتسبه در حداقل بندهای شرطی از ماده ۲ منظور می شود.

تبصره ۱۰: چاپ مقاله در مجلات تایید نشده فارسی زبان (حداکثر تا ۱ امتیاز)

فقط ۵۰٪ از امتیاز مکتسبه در ماده ۲ قابل محاسبه می باشد و امتیاز مکتسبه از اینگونه مقالات در حداقل بندهای شرطی ماده ۲ منظور نمی گردد.

تبصره ۱۱: با توجه به نوبت چاپ طولانی مقالات پذیرفته شده در بعضی از مجلات داخلی و بمنظور جلوگیری از ضایع شدن حق نویسندگان، ملاک ارزیابی یک مقاله در زمان ارزیابی موارد مندرج در تبصره های ۲-۳، وضعیت اعتبار مجله در زمان پذیرش مقاله خواهد بود.

تبصره ۱۲: با توجه باینکه اعتبار مجلات جدید براساس مقالات معتبر ارایه شده در سه شماره آخر آن داده می شود و بمنظور تشویق نویسندگان برای ارایه مقالات به این مجلات، به مقالات مندرج در سه شماره آخر قبل از تایید، امتیازی معادل امتیاز مجله تایید شده داده خواهد شد.

تبصره ۱۳: حداکثر به ارایه دو مقاله قبل از چاپ آن امتیاز کامل داده خواهد شد ولی امتیاز آن جز امتیاز حداقل بندهای شرطی محسوب نخواهد شد.

* ۲-۳-۵- ترجمه کامل یک مقاله علمی چاپ شده تا امتیاز، حداکثر یک امتیاز

* ۲-۴- تالیف کتاب چاپ شده که از طریق شورای انتشارات دانشگاه مربوطه تایید و حاوی قسمتی از تجربیات نویسنده یا نویسندگان باشد برحسب نوع و موضوع که متناسب با برنامه آموزشی و رشته تخصصی مربوطه بوده باشد و کیفیت نگارش و کمیت نگارش در چاپ اول تا ۲۰ امتیاز

تبصره ۱: حداکثر امتیاز از تالیف کتاب ۴۰ امتیاز می باشد

تبصره ۲: تحریر و تجدید چاپ کتاب، در صورتیکه توأم با تجدید نظر و افزودن مطالب و نکات مهم جدید باشد تا ۲ امتیاز

* ۲-۵- کتابی که از متن خارجی به زبان فارسی برگردانده شده و از طریق شورای انتشارات دانشگاه مربوطه تایید و چاپ شده باشد با

در نظر گرفتن نوع، ارتباط موضوع که متناسب با برنامه آموزشی و رشته تخصصی مربوطه بوده باشد، کیفیت و کمیت ترجمه تا ۱۰ امتیاز و حداکثر ۲۰ امتیاز

تبصره ۱: ترجمه یا تالیفی که از طریق و تایید شورای انتشارات دانشگاه مربوطه به چاپ نرسیده باشد جهت تایید و اظهار نظر می بایستی به شورای انتشارات دانشگاه ارجاع گردد. در دانشگاههایی که فاقد شورای انتشارات می باشند این مهم را شورای پژوهشی دانشگاه برعهده خواهد داشت.

تبصره ۲: شورای انتشارات دانشگاههای علوم پزشکی که قانوناً واجد شرایط دارا بودن هیات ممیزه هستند مورد قبول می باشند.

تبصره ۳: به کتابهایی که توسط شورای انتشارات دانشگاه یا موسسه انتشاراتی یکی از دانشگاههای علوم پزشکی و یا مرکز نشر دانشگاهی تایید شده ولی مراحل چاپ آن، به پایان نرسیده باشد، بشرط ارائه پیشنهادی تایید شده آن و ارائه اصل متن قرارداد چاپ آن. تا حداکثر ۵۰٪ امتیاز تعلق می گیرد. باقیمانده امتیاز داده نشده به کتاب در ارتقاء بعدی قابل استفاده خواهد بود.

* ۲-۶- همکاری اعضای هیات علمی پژوهشی در انجام طرحهای پژوهشی با توجه به برنامه زمان بندی شده مصوب گروه پژوهشی مربوط و گزارشهای ماهانه و سالانه متناسب با پیشرفت کار تا ۵ امتیاز، حداکثر تا ۲۰ امتیاز

* ۲-۷- چنانچه فعالیتی از یکی از بندهای ماده ۲ امتیاز کسب نماید همان فعالیت مجدداً نمی تواند از سایر بندهای همین ماده کسب امتیاز نماید

آیین نامه ارتقاء اعضای هیات علمی

ماده ۳- همکاری فعال در انجام امور اجرایی، آموزشی، پژوهشی و خدمات مشاوره ای تخصصی در وزارتین بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و فرهنگ و آموزش عالی، دانشگاهها و موسسات و نهادهای ذیربط دیگر پس از پیروزی انقلاب اسلامی دارای امتیازاتی بشرح زیر است:

* ۳-۱- وزیر و معاونین عضو هیات علمی حداکثر تا ۱۵ امتیاز برای هر سال

* ۳-۲- ریاست یا سرپرست دانشگاه یا موسسات آموزش عالی حداکثر ۱۵ امتیاز برای هر سال کامل

* ۳-۳- معاونت دانشگاه یا موسسات آموزش عالی حداکثر تا ۱۰ امتیاز برای هر سال کامل

* ۳-۴- ریاست یا سرپرست دانشکده یا مجتمع بیمارستانی و یا ریاست واحدهای پژوهشی مستقل حداکثر تا ۸ امتیاز برای هر سال کامل

* ۳-۵- ریاست یا سرپرست بیمارستان و یا معاونت دانشکده و یا ریاست مراکز پژوهشی، روسای مراکز بهداشت حداکثر تا ۶ امتیاز برای هر سال کامل

* ۳-۶- سمت هایی که طبق مقررات متصدیان آنها باید عضو هیات علمی باشند نظیر مدیران گروههای آموزشی، معاونین بیمارستانها و مسئول آموزشی بیمارستان حداکثر ۴ امتیاز برای هر سال کامل و روسای بخشها و آزمایشگاههای آموزشی و پژوهشی، معاونین گروهها و پست های ستاره دار در مجموعه پست های سازمانی مصوب و اساتید راهنمای دانشجویان حداکثر ۲/۵ امتیاز برای هر سال کامل

تبصره ۱: در یک زمان معین عضو هیات علمی می تواند فقط از یکی از امتیازهای بندهای ۱-۳ تا ۶-۳ استفاده کند

تبصره ۲: در مورد سمت هایی که ذکر نشده یا سمت های جدید چنانچه فعالیت در زمینه مشاغل آموزشی و پژوهشی باشد، هیات ممیزه مرکزی با رعایت این آیین نامه و تا حداکثر ۱۰ امتیاز برای هر سال کامل همطرازی خواهد نمود.

تبصره ۳: در اختصاص امتیازات فوق تعداد دانشکده های یک دانشگاه، تعداد عضو هیات علمی، تعداد دانشجو، تعداد تخت بیمارستانی و موارد مشابه می تواند برای در نظر گرفتن حداکثر امتیاز مورد استناد قرار گیرد.

* ۳-۷- فعالیت موثر در کمیته ها، شوراهای رسمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و موسسات پژوهشی وزارتین بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و فرهنگ و آموزش عالی و شورایی انقلاب فرهنگی (ستاد انقلاب فرهنگی سابق) و دبیرخانه شوراهای آموزش تخصصی گروه پزشکی بازا هر ۵۰ ساعت حداکثر تا ۱ امتیاز و در مجموع حداکثر ۶ امتیاز برای هر سال

تبصره ۱: در مورد افرادی که با شورایی انقلاب فرهنگی (ستاد انقلاب فرهنگی سابق) همکاری موثر و تعیین کننده داشته اند امتیاز به حداکثر ۸ و در مورد اعضاء شورایی انقلاب فرهنگی برنامه ریزی و شورایی انقلاب فرهنگی و مسئولین گروههای شورایی انقلابی برنامه ریزی به حداکثر ۱۰ افزایش می یابد.

* ۳-۸- فعالیت موثر در انجام پروژه های کاربردی مربوط به جنگ تحمیلی به ازاء هر ۵۰ ساعت کار مفید حداکثر ۱ امتیاز و در مجموع حداکثر ۱۰ امتیاز برای هر سال مشروط بر آنکه از بند دیگری کسب امتیاز نکرده باشد (امتیاز مربوط به این بند پس از تایید هیات ممیزه مرکزی قابل محاسبه خواهد بود).

* ۳-۹- خدماتی که با کسب موافقت قبلی دانشگاه یا موسسه آموزش عالی و یا موسسه پژوهشی محل خدمت انجام گیرد بازا هر ۱۰۰ ساعت حداکثر تا ۱ امتیاز و حداکثر ۶ امتیاز برای هر سال کامل.

این امتیاز برای قائم مقام و مشاورین وزیر حداکثر ۱۰ امتیاز و برای قائم مقام و مشاورین معاونین وزیر و روسای دانشگاهها حداکثر ۸ امتیاز برای هر سال کامل می باشد.

اینگونه خدمات عبارتند از:

۳-۹-۱- خدمات پزشکی، فنی، علمی و یا پژوهشی در رابطه با نیاز مملکت و همکاری در داوری پایان نامه ها، مقالات، عضویت در شوراها و کمیته های دانشگاه، دانشکده، بیمارستان و گروههای آموزشی

تبصره: خدمات بهداشتی، درمانی و آموزشی و پژوهشی موظف در بخشهای بالینی و موسسات وابسته به دانشگاههای علوم پزشکی مشمول امتیازات بند ۳-۹ نمی گردد

۳-۹-۲- سرپرستی درمانگاههای بیمارستانهای آموزشی و حضور و مشارکت فعال در عرصه آموزش پزشکی جامعه نگر

۳-۹-۳- همکاری موثر با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا وزارت فرهنگ و آموزش عالی

۳-۹-۴- همکاری موثر با شورایی انقلاب فرهنگی (ستاد انقلاب فرهنگی سابق)

۳-۹-۵- همکاری علمی، پزشکی، فنی با نهادهای انقلابی و سازمانها و موسسات دولتی

۳-۹-۶- همکاری در امور فرهنگی و سایر اموری که در پیشبرد اهداف جمهوری اسلامی موثر است

۳-۹-۷- عضویت در هیات مدیره انجمن های علمی رسمی و هیات تحریریه و سردبیری مجلات علمی ویژه هر رشته با توجه به ساعات مصروفه در جلسات مربوط

۳-۹-۸- ویراستاری علمی و ادبی و هنری کتب بر منبای گواهی صادره از طرف مرکز انتشارات دانشگاه مربوط یا مرکز نشر دانشگاهی

۳-۹-۹- همکاری در تشکیل سخنرانی ها و سمینارهای علمی

۳-۹-۱۰- همکاری در ایجاد مراکز تحقیقاتی و یا ایجاد هماهنگی و کمک به انسجام نظام تحقیقاتی کشور

۳-۹-۱۱- همکاری در تهیه و ارائه طرح های تحقیقاتی مصوب.

۳-۹-۱۲- همکاری در ایجاد رشته های جدید دانشگاهی

۳-۹-۱۳- شرکت در تهیه و تدوین برنامه های جدید دوره های آموزشی، پژوهشی که تصویب شده و به مرحله اجرا درآمده باشد

۳-۹-۱۴- ارزیابی گزارشهای مربوط به دوره ها و طرحهای تحقیقاتی و اختراعات، اکتشافات و ابداعات هنری و ادبی و

* ۱۰-۳- شرکت در کارگاههای پژوهشی، آموزشی، جامعه نگر و اخلاق پزشکی مصوب دانشگاه به ازای هر ۵۰ ساعت یک امتیاز، حداکثر ۶ امتیاز در سال، به مدرسین کارگاهها با توجه به دریافت حق الزحمه در ازاء هر ۱۰۰ ساعت یک امتیاز تعلق می گیرد.

تبصره ۱: امتیازات مربوط به ماده ۳ متناسب با طول مدت فعالیت محاسبه خواهد شد
تبصره ۲: ارزیابی بند ۱-۳ و بند ۲-۳ توسط هیات ممیزه مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سایر بندها توسط هیات ممیزه دانشگاه و موسسه آموزش عالی و موسسه پژوهشی مربوط انجام می شود.

lll - آماده کردن کتاب برای چاپ، اعمال بهترین شیوه ها در تهیه کتاب از قبیل تصحیح متن و مرجع فرمها و حذفهای لازم و فهرستها و دیباچه و جایگزینی مطالب و در رشته های هنری اهتمام در پاکیزگی، زیبایی و صفحه بندی طراحی جلد و کمال چاپ و صحافی و تجلید آنها

آیین نامه ارتقاء اعضای هیات علمی

ماده ۴

پرونده آن عده از اعضای هیات علمی که به تشخیص دانشگاه یا موسسه آموزش عالی و یا موسسه پژوهشی محل خدمت و بر اساس ضوابط مربوط واجد شرایط ارتقاء هستند جهت بررسی و تصویب به هیات ممیزه دانشگاه مربوط ارسال خواهد شد.

تبصره ۱: پرونده اعضای هیات علمی دانشگاههایی که دارای هیات ممیزه نیستند به هیات ممیزه مرکزی ارجاع خواهد شد. هیات ممیزه مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می تواند این پرونده ها را رسماً بررسی نموده و یا جهت بررسی به یکی از هیات های ممیزه مستقر در دیگر دانشگاههای علوم پزشکی کشور تفویض اختیار نماید

تبصره ۲: هیات ممیزه مرکزی مرجع نظارت و ارزیابی عملکرد هیات های ممیزه دانشگاهها و رسیدگی به شکایات و اعتراضات واصله می باشد. هیات ممیزه مرکزی موظف به بررسی گاهگاهی تصادفی به پرونده های رسیدگی و تایید شده توسط هیات های ممیزه دانشگاهها می باشد و همچنین نمایندگانی از اعضای هیات ممیزه مرکزی می توانند در جلسات هیات های ممیزه دانشگاهها شرکت نمایند.

تبصره ۳: پرونده رئیس و معاونین دانشگاه که عضو هیات ممیزه بوده و نیز اعضای هیات ممیزه دانشگاههایی که خود هیات ممیزه دارند و خود متقاضی ارتقا می باشند جهت بررسی و تصویب به هیات ممیزه مرکزی ارسال می گردد.

ماده ۵: شرایط ارتقاء از هر مرتبه به مرتبه دیگر برای اعضای

هیات علمی آموزشی و پژوهشی به شرح زیر است:

* ۱-۵- پیشنهاد دانشگاه یا موسسه آموزش عالی یا موسسه پژوهشی مربوط

* ۲-۵- برای ارتقاء از مرتبه مربی به مرتبه استادیاری علاوه بر داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد (فوق لیسانس) یا دکترای عمومی در رشته های وابسته به گروه پزشکی و دامپزشکی داشتن شرط یا شروط مندرج در یکی از دو بند زیر نیز لازم است
۱-۲-۵- تحصیل گواهینامه دکترا (Ph.D) در رشته مربوط یا تخصص «دانشنامه (بورده)» در رشته های وابسته به گروه پزشکی و دامپزشکی، که این شرط به تنهایی برای ارتقاء از مرتبه مربی به مرتبه استادیاری کافی است

۲-۲-۵- داشتن تحقیق علمی در سطح دوره دکترا (Ph.D) رشته های علوم پزشکی و گذراندن امتحان در سطح امتحان این دوره و احراز سایر شرایط ارتقاء مندرج در این آیین نامه، ارزشیابی تحقیق و امتحان مزبور توسط شورایی مرکب از ۵ نفر متخصص با مرتبه حداقل استادیار، با انتخاب و زیر نظر هیات ممیزه مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی انجام می گیرد (غیر از

گروه‌های بالینی پزشکی و دندانپزشکی شامل بقیه رشته‌ها خواهد بود).

* ۳-۵ - برای ارتقاء از مرتبه استادیاری به دانشیاری و از دانشیاری به استادی داشتن دانشنامه تخصصی (Ph.D) یا دانشنامه (پورد) در رشته‌های مربوط الزامی است

تبصره : ارتقاء مرتبه کلیه استادیاران و دانشیاران دانشگاهها و موسسات آموزش عالی که تا تاریخ ۵۸/۶/۱ مراتب استادیاری یا دانشیاری را طبق آیین نامه استخدامی هیات علمی دانشگاه تهران احراز نموده اند و جز دانشنامه تخصصی در رشته‌های علوم پزشکی و یا دکترای تخصصی در رشته‌های مربوطه، دارای سایر شرایط مندرج در این آیین نامه می باشند مربوط به طی امتحان در رشته مربوط بوده و تشخیص ضرورت انجام امتحان و یا عدم انجام آن بعهده هیات ممیزه دانشگاه مربوط و یا هیات ممیزه مرکزی حسب مورد می باشد. در مورد اعضای هیات علمی پژوهشی با توجه به تاریخ تطبیق وضع آنان با آیین نامه هیات علمی دانشگاه تهران، تاریخ ۶۱/۱/۱ ملاک عمل می باشد.

* ۴-۵ - حداقل مدت اشتغال بمنظور ارتقاء به مرتبه بالاتر در مرتبه مربی ۵ سال و در مرتبه استادیاری ۴ سال و در مرتبه دانشیاری ۴ سال بصورت تمام وقت جغرافیایی (بدون اشتغال به کار انتفاعی خصوصی در غیر از ساعات اداری) در مراکز آموزشی و یا پژوهشی معتبر و مورد قبول هیات های ممیزه می باشد. حداقل مدت اشتغال بمنظور ارتقاء به مرتبه بالاتر برای اعضای هیات علمی تمام وقت که به کار انتفاعی در بخش خصوصی در ساعات غیر اداری اشتغال دارند در ضریب ۱/۲۵ ضرب خواهد شد.

تبصره ۱: فرصت های مطالعاتی و ماموریت های علمی زیر یکسال جزء مدت اشتغال محسوب و بیش از آن در مورد اعضای هیات علمی رسمی حداکثر ۵۰٪ زمان ماموریت قابل محاسبه خواهد بود

تبصره ۲: در مورد اعضای هیات علمی نیمه وقت حداقل مدت اشتغال دو برابر سنوات مذکور در این بند است

* ۵-۵ - تسلط به یک زبان خارجی به تناسب رشته مربوط برای استفاده از آثار و مدارک علمی ضرورت دارد (امتیازی ندارد)

* ۶-۵ - کسب حداقل ۱۰۰ امتیاز از جمع مواد ۱ الی ۳ بمنظور ارتقاء به مرتبه های استادیاری و دانشیاری و حداقل ۱۰۵ امتیاز از جمع مواد مذکور بمنظور ارتقاء به مرتبه استادی ضروری است

تبصره ۱: رعایت حداقل امتیازات مذکور در جدول شماره ۲ برای اعضای هیات علمی آموزشی و حداقل امتیازات مذکور در جدول شماره ۴ برای اعضای هیات علمی پژوهشی ضروری است

تبصره ۲: رعایت حداکثر امتیازات مذکور در جدول شماره ۳ برای اعضای هیات علمی آموزش و حداکثر امتیازات مذکور در جدول شماره ۵ برای اعضای هیات علمی پژوهشی ضروری است

تبصره ۳: حداقل ۶۰٪ امتیازات مکتسبه در ماده ۱ و ۲ باید مستقیماً در زمینه رشته مربوطه باشد

* **تذکر:** کل امتیازات مکتسبه هیات علمی از مواد ۱ و ۲ و ۳ می بایستی در پرونده متقاضی ضبط گردد و در ارتقاء بعدی مدنظر قرار گیرد

* ۷-۵ - امتیازاتی جهت ارتقاء مورد قبول است که قبلاً بمنظور اخذ مدرک تحصیلی به هیچوجه مورد استفاده قرار نگرفته باشند (بااستثناء تبصره ۲ بند ۴-۳-۲)

* ۸-۵ - برای ارتقاء از مرتبه ای به مرتبه دیگر منحصراً امتیاز فعالیت هایی که در مرتبه فعلی کسب شده است مورد استفاده قرار خواهد گرفت

* ۹-۵ - تاریخ اجرای حکم ارتقاء از تاریخ تصویب هیات ممیزه دانشگاه علوم پزشکی مربوطه و یا هیات ممیزه مرکزی می باشد
تبصره: بار مالی ناشی از ارتقاء و ترفیع حاصل از ارتقاء از تاریخ تصویب هیات ممیزه دانشگاه و یا هیات ممیزه مرکزی حسب مورد قابل پرداخت است

* **تذکر:** پرونده ارتقاء متقاضیان ارتقاء که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه از تصویب کمیته منتخب ارتقاء دانشکده ها گذشته باشد مشمول آیین نامه قبلی می گردد.

آیین نامه ارتقاء اعضاء هیات علمی

جدول شماره ۲ : جدول حداقل امتیازات لازم برای ارتقاء اعضاء هیئت

علمی آموزشی دانشگاهها و موسسات عالی پزشکی

مرتبۀ قبل از ارتقاء	مرتبۀ بعد از ارتقاء	حداقل امتیاز از بند ۱-۱ (کیفیت تدریس)	حداقل امتیاز از بند ۲-۱ (کمیت تدریس)	حداقل امتیاز از ماده ۱	حداقل امتیاز از مجموع بندهای ۱-۳-۲ و ۲-۳	حداقل امتیاز از مجموع بندهای ۳-۲ و ۴-۲	حداقل امتیاز از ماده ۲	حداقل امتیاز از مجموع مواد ۱ الی ۳
ستون ۱	ستون ۲	ستون ۳	ستون ۴	ستون ۵	ستون ۶	ستون ۷	ستون ۸	ستون ۹
مربی	استادیار	۱۴	۱۵	۳۵	۴	۱۰	۱۵	۱۰۰
استادیار	دانشیار	۱۵	۱۲	۳۰	۵	۵	۱۵	۱۰۰
دانشیار	استاد	۱۶	۱۲	۳۰	۱۰	۱۰	۲۰	۱۰۵

جدول شماره ۳: جدول حداکثر امتیازات قابل محاسبه برای هیئت

علمی دانشگاهها و موسسات آموزشی

حداقل امتیاز لازم			سقف حداکثر امتیاز در هر موضوع	حداکثر امتیاز در واحد کار یا ترم	امتیاز کسب شده در هیئت ممیزه	امتیاز کسب شده در کمیته منتخب	موضوع	بند	ماده
دانشیار	استادیار	مریی							
			۲۰	۲۰			کیفیت تدریس	۱-۱	۱
			۳۵	۶			کمیت تدریس	۱-۲	۱
			۱۰	۵			راه اندازی آزمایشگاه یا کارگاه	۱-۳	۱
			۳	۰/۲۵			راه اندازی آزمایش یادرس کارگاهی	۱-۴	۱
			۲۰	۳			سرپرستی پایان نامه دوره کارشناسی ارشد و داروسازی	۱-۵	۱
			۲۰	۱/۵			سرپرستی پایان نامه دکتری عمومی گروه پزشکی	۱-۵	۱
			۲۰	۳			سرپرستی پایان نامه تخصصی دکتری گروه پزشکی	۱-۵	۱
			۲۰	۵			سرپرستی پایان نامه فوق تخصصی گروه پزشکی	۱-۵	۱
			۲۰	۸			سرپرستی پایان نامه دکتری (Ph.D)	۱-۵	۱
			۸۸				مجموع امتیازات ماده یک بدون در نظر گرفتن سقف		
۳۰	۳۰	۳۵	۶۵				مجموع امتیازات ماده یک مورد قبول		
			۴۰	۸			اختراع ثبت شده در داخل	۲-۱	۲
			۴۰	۱۰			اختراع ثبت شده در خارج	۲-۱	۲
			۱۰	۴			کارچدید	۲-۲	۲
۱۰	۵	۴	۵۰	۵			مقاله تحقیقی یا تحلیلی اصیل	۲-۳-۱	۲
۱۰	۵	۴	۵۰	۲			گزارش موارد نادر و جالب	۲-۴-۲	۲
			۵۰	۱/۵			مقاله اصیل و بدیع درمجموع مقالات کنفرانسها	۲-۴-۳	۲
			۵۰	۱			خلاصه مقاله	۲-۴-۳	۲
۲۰	۱۱	۲۸	۵۰	۱/۵			مقاله مروری مشتمل برتالیف و گردآوری مطالب	۲-۴-۴	۲
			۵۰	۰/۲۵			ترجمه کامل یک مقاله علمی	۲-۴-۵	۲
			۴۰	۲۰			تالیف کتاب	۲-۴	۲
			۸	۲			تجدید چاپ	۲-۴	۲
			۲۰	۱۰			ترجمه کتاب	۲-۵	۲
			۱۶۸				مجموع امتیازات ماده دو بدون در نظر گرفتن سقف		
۲۰	۱۵	۱۵	۶۵				مجموع امتیازات ماده دو مورد قبول		
			۴۵	برای هرسال ۱۵			همکاری در امور اجرایی دانشگاهها	۳-۱ الی ۳-۶	۳
			۳۰	۶			فعالیت مونردرکمیته ها	۳-۷	۳
			۳۰	۱۰			فعالیت درارتباط باجنگ تحمیلی	۳-۸	۳
			۱۵	۶			خدمات	۳-۹	۳
			۲۵	۱۰			برای قائم مقام و مشاورین وزیر	۳-۹	۳
			۱۰	۶			شرکت در کارگاههای پژوهشی، آموزشی، جامع نگر، اخلاق پزشکی	۳-۱۰	۳
			۱۵۵				مجموع امتیازات ماده سه بدون در نظر گرفتن سقف		
			۴۵				مجموع امتیازات ماده سه مورد قبول		
۱۰۵	۱۰۰	۱۰۰	۱۷۵				جمع امتیازات کسب شده در سه ماده		

برای آن دسته از اعضاء هیات علمی آموزشی که از ستون ۶ جدول شماره ۲ حداقل ۲۰ امتیاز کسب نمایند سقف ۶۵ برای مرییان به ۷۰ و برای استادیاران به ۷۵ و برای دانشیاران به ۸۰ افزایش می یابد.

جدول شماره ۴: جدول حداقل امتیازات لازم برای ارتقاء اعضاء

هیئت علمی پژوهشی موسسات علوم پزشکی

مرتبۀ قبل از ارتقاء	مرتبۀ بعد از ارتقاء	حداقل امتیاز از مجموع بندهای ۳-۲-۱ و ۳-۴	حداقل امتیاز از مجموع بندهای ۳-۲-۱ و ۳-۴	حداقل امتیاز از مجموع کارهای موظف پژوهشی	حداقل امتیاز از مجموع مواد ۱ الی ۳
ستون ۱	ستون ۲	ستون ۵	ستون ۴	ستون ۳	ستون ۷
پژوهشیاری (مری)	پژوهشگری (استادیار)	۲۸	۸	۲۰	۱۰۰
پژوهشگری (استادیار)	رهبری پژوهش (دانشیار)	۱۲	۱۲	۲۰	۱۰۰
رهبری پژوهش (دانشیار)	استادی پژوهش (استاد)	۲۰	۲۰	۳۰	۱۰۵

جدول شماره ۵: جدول حداکثر امتیازات قابل محاسبه برای

هیئت علمی دانشگاهها و موسسات آموزشی

ماده	بند	موضوع	امتیاز کسب شده در کمیته منتخب	امتیاز کسب شده در هیئت ممیزه	حداکثر امتیاز در واحد کار یا ترم	سقف حداکثر امتیاز در هر موضوع	حداقل امتیاز لازم			
							مری	استادیار	دانشیار	
۱	۱-۱	کیفیت تدریس		۲۰	۵					
۱	۱-۲	کمیت تدریس		۱/۵	۱۰					
۱	۱-۳	راه اندازی آزمایشگاه یا کارگاه		۵	۱۰					
۱	۱-۴	راه اندازی آزمایش یادرس کارگاهی		۵	۱۰					
۱	۱-۵	سرپرستی پایان نامه دوره کارشناسی ارشد و داروسازی		۳	۱۵					
۱	۱-۵	سرپرستی پایان نامه دکتری عمومی گروه پزشکی		۱/۵	۱۵					
۱	۱-۵	سرپرستی پایان نامه تخصصی دکتری گروه پزشکی		۳	۱۵					
۱	۱-۵	سرپرستی پایان نامه فوق تخصصی گروه پزشکی		۵	۱۵					
۱	۱-۵	سرپرستی پایان نامه دکتری (Ph.D)		۸	۱۵					
مجموع امتیازات ماده یک بدون در نظر گرفتن سقف							۴۲			
مجموع امتیازات ماده یک مورد قبول							۳۰			
۲	۲-۱	اختراع ثبت شده در داخل		۸	۴۰					
۲	۲-۱	اختراع ثبت شده در خارج		۱۰	۴۰					
۲	۲-۲	کارجدید		۴	۱۰					
۲	۲-۱	مقاله تحقیقی یا تحلیلی اصیل		۵	۶۵	۸	۱۲	۲۰		
۲	۲-۲	گزارش موارد نادر و جالب		۲	۶۵	۸	۱۲	۲۰		
۲	۲-۳	مقاله اصیل و بدیع در مجموع مقالات کنفرانسها		۱/۵	۶۵	۸	۱۲	۲۰		
۲	۲-۴	خلاصه مقاله		۱	۶۵	۲۸	۱۱	۲۰		
۲	۲-۵	ترجمه کامل یک مقاله علمی		۰/۲۵	۶۵	۲۸	۱۱	۲۰		
۲	۲-۴	تالیف کتاب		۲۰	۴۰	۲۸	۱۱	۲۰		
۲	۲-۴	تجدید کتاب		۲	۱۰	۲۸	۱۱	۲۰		
۲	۲-۵	ترجمه کتاب		۱۰	۲۰	۲۸	۱۱	۲۰		

۲۰	۱۱	۲۸	۲۰	۵		همکاری در طرحهای پژوهشی	۲-۶	۲
۶۰	۵۵	۷۰	۱۰۵			مجموع امتیازات ماده دو مورد قبول		
			۴۵	برای هرسال ۱۵		همکاری در امور اجرایی دانشگاهها	۳-۱ الی ۳-۶	۳
			۳۰	۶		فعالیت موثر در کمیته ها	۳-۷	۳
			۳۰	۱۰		فعالیت در ارتباط با جنگ تحمیلی	۳-۸	۳
			۱۵	۶		خدمات	۳-۹	۳
			۲۵	۱۰		برای قائم مقام و مشاورین وزیر	۳-۹	۳
			۱۰	۶		شرکت در کارگاههای پژوهشی، آموزشی، جامع نگر، اخلاقی پزشکی	۱۰- ۳	۳
			۴۵			مجموع امتیازات ماده سه مورد قبول		
۱۰۵	۱۰۰	۱۰۰				جمع امتیازات کسب شده در سه ماده		

برای آن دسته از اعضای هیات علمی پژوهشی که از ستون ۴ جدول شماره ۴ حداقل ۴۰ امتیاز کسب نمایند سقف ۱۰۵ ابرای پژوهشیاران و پژوهشگران به ۱۱۵ و برای رهبران پژوهشی به ۱۲۵ افزایش می یابد.

آیین نامه ارتقاء اعضای هیات علمی

آیین نامه اجرائی ارتقاء اعضای هیئت علمی دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

و موسسات پژوهشی گروه پزشکی

۱ - نحوه بررسی پرونده متقاضیان ارتقاء:

به منظور بررسی پرونده اعضای هیئت علمی متقاضی ارتقاء کمیته ای در هر دانشکده با ترکیب و وظائف زیر تشکیل می شود:

۱ - ۱ - ترکیب اعضا

کمیته منتخب دارای ۵ نفر عضو خواهد بود که ۲ نفر آنان ثابت و ۳ نفر بقیه متغیر می باشند. اعضای کمیته باید حداقل در مرتبه استادیاری باشند.

۱ - ۱ - اعضا ثابت عبارتند از:

الف - رئیس دانشکده یا نماینده واجد شرایط وی

ب - یک نفر نماینده منتخب اعضای هیئت علمی دانشکده مربوطه با مرتبه دانشیاری یا بالاتر و در صورتی که بیش از یک نفر دانشیار یا بالاتر در دانشکده نباشد در آن صورت نماینده مزبور می تواند از میان اعضای هیئت علمی دانشکده در مرتبه استادیاری و با حداقل ۳ سال سابقه خدمت آموزشی انتخاب شود.

۱ - ۱ - ۲ - اعضا متغیر:

اعضای متغیر که برای هر پرونده حسب مورد انتخاب می شوند ۳ نفر خواهند بود که توسط رئیس دانشکده و فرد منتخب اعضای هیئت علمی و مدیر گروه مربوطه انتخاب می شوند.

حداقل ۲ نفر از ۳ نفر عضو متغیر باید از گروه آموزشی مربوطه یا رشته مشابه و در مرتبه علمی که حتی الامکان بالاتر از مرتبه علمی عضو متقاضی ارتقاء باشد انتخاب شوند. در دانشگاههایی که گروه آموزشی مربوطه وجود نداشته باشد از رشته مشابه انتخاب خواهند شد.

۱ - ۲ - وظائف کمیته منتخب دانشکده:

کمیته منتخب با دریافت اطلاعات لازم از منابع ذیربط در دانشگاه پرونده متقاضی ارتقاء را تنظیم و سپس پرونده را از طریق معاون آموزشی دانشگاه به هیئت مرکزی ارسال می نمایند. کمیته منتخب برای ارزیابی کیفیت تدریس از نتایج بدست آمده توسط مراجعی که در بند ۱-۱ آیین نامه ارتقاء به آن اشاره شد استفاده خواهد کرد.

۲ - نحوه تکمیل فرم ارزشیابی فعالیت های عضو هیئت علمی:

قسمت هائی از این فرم توسط عضو هیئت علمی تکمیل و امضاء می شود و پس از تائید و امضاء مدیر گروه ذیربط (در محلی که در فرم پیش بینی شده است)، فرم تکمیل شده برای کمیته منتخب دانشکده ارسال می گردد. در تمام صفحات فرم ستون امتیاز توسط کمیته منتخب تکمیل خواهد شد و توسط عضو هیئت علمی متقاضی و مدیر گروه مربوط در این ستون امتیازی ذکر نخواهد شد. همچنین جدول های شماره ۵ و ۷ و ۲۱ و ۲۲ و ۲۳ منحصرأ توسط کمیته منتخب دانشکده و هیئت ممیزه مرکزی تکمیل خواهد شد.

به همراه فرم تکمیل شده که برای کمیته منتخب و هیئت ممیزه مرکزی ارسال می شود. می بایستی یک برگ فتوکپی از کلیه مدارک تحصیلی، احکام، توافق نامه ها، تائید نامه ها، جزوات، مقالات، کتب و سایر مدارک لازم ارسال گردد. در دانشگاههای علوم پزشکی و موسسات آموزش عالی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که براساس مفاد قسمت دوم آئین نامه ارتقاء واجد شرایط تشکیل هیئت ممیزه نمی باشند، کمیته منتخب دانشکده می بایستی پس از تکمیل فرم آن را همراه با مدارک لازم از طریق معاون آموزشی دانشگاه یا موسسه آموزش عالی جهت بررسی به دفتر هیئت ممیزه مرکزی این وزارت ارسال دارد.